

# ACTA DEL COMITÉ DEL 05-11-09

Asistentes: Juan Almellones, Jordi Arnaiz, Antonio Bonet, Alonso Caballero, Esther Campano, Albert Carrillo, Javier Díaz, Helena Figuerola, Juan Hernández, Carlos Puchol, Antonio Martín, Juan Montilla, J. Antonio Morán, Juanjo Moreira, Luis Prieto, Esteban Rodríguez, Ramón Sánchez, Ricardo Sánchez, Rudy Sánchez, Jorge Tamayo, y los delegados sindicales; Carlos Osete, Ricardo Montoya, Juan Rodríguez, Manuel Rodríguez, Miguel Sistac.

## 1. Situación plan de prejubilaciones.

**El Presidente del Comité** expone, ante la solicitud el pasado día 1, de un grupo de trabajadores que nos ha planteado que bajo su criterio la aplicación del plan de prejubilaciones por parte de la Dirección no era la adecuada, y por tanto nos han solicitado expresamente que este Comité presente una demanda de conflicto colectivo para clarificar este tema, la empresa ha paralizado el proceso de prejubilaciones y a su vez tras explicarnos como se ha llevado a cabo el cálculo de la póliza de prejubilaciones durante los últimos 11 años, nos solicita un pronunciamiento expreso respecto a que la aplicación que se ha realizado es la correcta, para volver a poner en marcha el proceso de prejubilaciones, por lo que este Comité ha de posicionarse en ambos sentidos.

**El portavoz de FTC**, una vez realizado el asesoramiento correspondiente, manifiesta que esta sección sindical está totalmente de acuerdo con lo recogido en nuestro convenio, con las condiciones de voluntariedad que establece, consideran que la formula de cálculo que realizan algunos trabajadores diferente a la que se ha venido aplicando es correcta, clarifican que este comité no ha participado en la formula de aplicación que impuso la Dirección y la empresa aseguradora en su día, suponen que lo que hizo que este tema no se debatiese era que la empresa llamaba individualmente a los trabajadores y bajo el criterio de voluntariedad estos aceptaban irse de la compañía con los cálculos que la empresa les presentaba.

Valoramos el plan de prejubilaciones como muy positivo, tanto para los prejubilados como para la plantilla, por lo que todos los trabajadores que se han ido bajo este sistema han sido bajo la voluntariedad y apostamos por su continuidad en el futuro, hemos de apoyarlo como medida de rejuvenecimiento de la plantilla. En estos momentos hay un ERE aceptado por el Comité en pleno para su aplicación y si hay dinero para ello, apostamos por que la empresa lo aplique.

Manifiestan que defienden los intereses del colectivo de la plantilla por encima de los individuales, por lo que no van a tomar ninguna medida que pueda interferir en la aplicación de ERE acordado, no van tampoco a acceder a realizar un reconocimiento explicito a algo en lo que no se les permitió participar en su día, a su vez no van a ceder a los chantajes de la Dirección a cualquier trabajador que no quiera prejubilarse con amenazas y sanciones

**El portavoz de CCOO**, tras el asesoramiento realizado sobre este tema, cabe una interpretación diferente a la que se ha venido realizando hasta la fecha de hoy que no quiere decir que la interpretación que se ha venido realizando este mal, pero en este como en muchos temas caben diferentes interpretaciones.

Estamos totalmente de acuerdo con el contenido del artículo 18 de nuestro convenio, igual que lo hemos estado los últimos 11 años, consideramos que la decisión que se tome a este respecto ha de ser por unanimidad del Comité de empresa, se puede entender que el Comité ha aceptado tácitamente la formula de cálculo, ya que si en la puesta en marcha del plan de prejubilaciones se le explico como se llevaba a cabo por la Dirección y la aseguradora en reuniones en las que CCOO no asistió, y no se tomaron medidas en contra.

Lamentamos la paralización del proceso de prejubilaciones por parte de la Dirección, hay una gran presión por parte de la empresa sobre la decisión que tomemos hoy, todos los artículos de nuestro convenio pueden ser cuestionables en cualquier momento, pero consideramos que no hay motivo para cuestionar el proceso ya que todo lo que queramos lo podemos negociar en un próximo convenio, por lo que deberíamos tomar una posición que permita continuar con el proceso de prejubilaciones, pero para ello todas las secciones sindicales debemos estar unidas y no cuestionar las cosas en estos momentos.

**El portavoz de UGT**, se han realizado dos consultas de asesoramiento, por un lado queda claro que la empresa con el actual expediente no puede despedir a nadie que no se quiera adherir voluntariamente al plan de prejubilaciones, por otro sobre que tipo de formula se debe aplicar en el plan de prejubilaciones, caben varias interpretaciones, todas ellas igual de validas, consideran que tiene mucho peso que durante 11 años ni el Comité de empresa, ni las Secciones Sindicales ni ninguna persona ha cuestionado su aplicación.

Tenemos que valorar todo el Comité lo que puede conllevar la decisión que tomemos, hemos de evitar que ésta interfiera en el proceso de prejubilaciones, por lo que no deberíamos cuestionar la formula de cálculo que se ha venido aplicando en todos estos años, ya que ha quedado constatado que el Comité participó del debate sobre la puesta en marcha del plan de prejubilaciones y era conocedor de cual era la aplicación de la formula de cálculo que se estableció en su día.

**El portavoz de CGT**, llevamos 11 años aplicando esta formula y se ha jubilado con ella en torno a 400 trabajadores, de los cuales como mínimo unos 300 han recibido asesoramiento por algún abogado y nunca se ha cuestionado, ahora nos encontramos con un grupo de trabajadores que consideran que los números están mal realizados.

Hay tres problemas, uno que la aplicación debe ser voluntaria, sobre la interpretación del convenio solo cabe demanda y que decida un tercero, y la plantilla tiene que tener muy claro que puede significar interponer esta demanda, sobre aceptar o no la formula de cálculo, no consideran que un tema que se negoció hace 11 años cuando no existían como organización en planta, tenga mucho sentido que lo interpreten ellos, por lo que aceptaran lo que decida este Comité.

**El Comité**, tras un amplio debate sobre este tema, decide lo siguiente:

1. Que al amparó del expediente acordado en marzo de 2008 para prejubilaciones, la empresa no puede despedir a ningún trabajador que no quiera voluntariamente adherirse al plan de prejubilaciones recogido en nuestro convenio.
2. Que este Comité y las Secciones Sindicales que lo componen no van a presentar ningún conflicto colectivo que cuestione la aplicación del apartado 1.1 del Art. 18 de nuestro convenio colectivo.
3. Por lo que si la empresa dispone de fondos para llevar a cabo prejubilaciones amparadas en el Art. 18 de nuestro convenio, exigimos que éstas se lleven a cabo por la Dirección de la empresa.
4. Trasladarle tanto a la empresa como a los trabajadores que nos solicitaron intervenir las decisiones aquí tomadas.

Sant Cugat del Valles, a 5 de Noviembre de 2009.