

ACTA DEL COMITÉ DEL 15-02-10

Asistentes: Juan Almellones, Javier Arjona, Jordi Arnaiz, Antonio Bonet, Javier Díaz, Carlos Puchol, Antonio Martín, Juan Montilla, Jesus Mora, J. Antonio Morán, Juanjo Moreira, Luis Prieto, Esteban Rodríguez, David Sánchez, Ramón Sánchez, Ricardo Sánchez, Rudy Sánchez y el delegado sindical Carlos Osete.

1. Situación de la planta y plan performac presentado por la Dirección.

El Comité de Empresa, considera de igual forma que ya expuso en la misma reunión que se mantuvo con la empresa, que es del interés común de todos el que esta planta tenga futuro y compita por la asignación de nuevos productos, si bien lamenta enormemente que una mala gestión de la planta la haya llevado a la actual situación, desidia y dejadez que de forma constante hemos ido denunciando en las diferentes reuniones que se han mantenido.

Esta situación ha llevado a la plantilla a pensar en muchos momentos que la propia compañía estaba realizando una mala gestión para justificar medidas más duras en un futuro, y han hecho que muchos trabajadores pierdan la ilusión por este proyecto.

Nos congratulamos del cambio de rumbo que nos anuncian, si bien somos escépticos sobre si esto es una operación de maquillaje o realmente existe un interés común porque esta planta salga adelante, es decisión de la multinacional y de esta dirección el que ello se lleve a cabo. Sí es así estaremos junto a ellos en lograr el objetivo de que la planta tenga continuidad, pero lo que hasta la fecha son palabras se ha de convertir en hechos en los próximos meses.

Los medios humanos los tenemos, porque esta plantilla ya ha demostrado su capacidad de trabajo en este sentido, ahora bien, poner la planta en condiciones optimas requerirá formación y medios técnicos, que han de facilitarnos, y principalmente un cambio de cultura empezando por la línea de mando, sobre que la calidad realmente impera sobre la producción, y que la comunicación y participación de la plantilla es indispensable para lograr este objetivo.

No conocemos como se van ha llevar a cabo muchas de las acciones previstas en este plan, pero estaremos especialmente atentos en lo que se refiere a la reestructuración del colectivo de indirectos y esperamos que tal y como la empresa anunció las medidas que se tomen sean consensuadas con la representación de los trabajadores.

Por lo que exigimos mucho dialogo para abordar este plan, ya que aunque somos conscientes que la organización del trabajo depende de la Dirección, lo que nos sitúa en manos de la actual Dirección, pero sabemos que es necesaria la colaboración de todos para lograr que la planta se situé la posición que todos deseamos.

2. Incremento salarial año 2010.

El Secretario del Comité, explica que la empresa le ha informado que ha solicitado la aprobación del aumento salarial a la División y espera una respuesta de la misma durante el día de hoy.

El Comité de Empresa por unanimidad, considera que es inaceptable la situación que se está dando este año con el aumento salarial, ya que no se ha aplicado lo pactado en convenio en la nomina de enero, y si la Dirección no notifica oficialmente durante el día de o a lo sumo mañana, que en la próxima nomina aplicará el aumento acordado y pagará los atrasos correspondientes a no haberse aplicado en la nomina de enero, o bien nos veremos en la obligación de tomar las medidas legales correspondientes, lo que desde luego no ayuda al buen clima que se quiere promover en el primer punto tratado hoy.

3. Campaña de ayuda a Haití.

El Presidente del Comité informa que la cantidad recaudada en la nomina tras la campaña de ayuda a Haití asciende a 5.620 euros.

El Comité de Empresa, expresa su agradecimiento a las personas que han realizado esta aportación.

Considera que la compañía a nivel de planta de Sant Cugat, más allá de los 15.000 dólares que Delphi Corporación a donado, debería haber realizado un pequeño esfuerzo en una causa como está, ya que la plantilla de trabajadores de una de sus plantas aporte un volumen de dinero equivalente a la mitad de lo donado por la compañía a nivel mundial denota muy poca solidaridad por parte de los dirigentes de esta empresa.

Este Comité acuerda por unanimidad que la cantidad de dinero sea donada a la ONG médicos sin fronteras, y para ello se pondrá durante esta semana en contacto con dicha ONG para organizar esta aportación de la mejor forma posible, facilitando a dicha entidad el nombre de las personas que han participado en esta campaña de solidaridad. De las gestiones que se realicen se irá informando puntualmente.

4. Denegación de preferencia de turno por estudios.

El Presidente del Comité, informa que tras las últimas gestiones realizadas a este respecto de los dos compañeros que habían solicitado que se les concediese el turno de mañana fijo para poder realizar estudios, la actual situación es la siguiente, en uno de los casos la empresa ha accedido a poner a este compañero en turno de mañana, y en el otro caso la empresa ha denegado dicho turno, alegando que el compañero se ha matriculado en la universidad a distancia y por lo tanto no son estudios presenciales y no requieren un turno fijo.

El Portavoz de FTC explica, que este compañero si bien está estudiando en la universidad a distancia, tiene diferentes tutorías de forma semanal que si son presenciales, y por lo tanto necesita que se le facilite el turno.

El Comité de Empresa, acuerda solicitar la documentación que ha presentado el compañero a RRHH para solicitar el turno fijo, y tratar dicha solicitud en la comisión de formación para ver si puede subsanarse lo antes posible.

5. Denegación de la Dirección de ayuda por hijo discapacitado.

El portavoz de FTC explica que existe el caso de un compañero que ha requerido la ayuda para estudios a hijos discapacitados, y esta se los ha denegado.

El Comité de empresa acuerda, solicitar a este compañero la documentación aportada al departamento de RRHH y tratar dicha petición a través de la comisión económica.

6. Solapes en montaje.

El Comité de Empresa ante el constante incumplimiento de la empresa en el área de montaje de notificar los solapes que se vienen realizando en multitud de ocasiones de forma innecesaria, recuerda que al igual que sucede en taller la empresa, está obligada a notificar, fundamentar y explicar las acciones que justifican el que un puesto de trabajo sea solapado, por lo tanto en el caso de que la Dirección no haya realizado esta notificación a las diferentes opciones sindicales, los miembros de la comisión se personarán en el puesto de trabajo en cuestión y si consideran el solape injustificado, solicitarán a los trabajadores que no lo llevan a cabo.

7. Manifestación contra la ampliación de la edad de jubilación.

El portavoz de CCOO, pide que el el Comité, se sume a la convocatoria de los sindicatos CCOO y UGT a movilizarse el próximo día 23 de febrero en contra de la medida expuesta por el gobierno sobre la posibilidad de ampliar la edad de jubilación.

El Comité de Empresa de Delphi se suma a dicha convocatoria, por lo que hace un llamamiento a la plantilla a participar. La manifestación tendrá lugar el día 23 de Febrero a las 18:00 horas, en Barcelona, saliendo de la Plaza Urquinaona.

Sant Cugat del Valles, a 15 de Febrero de 2010.