

REUNIÓN DEL COMITÉ CON LA DIRECCIÓN DE 22-09-09

Asistentes:

Comité: J. Antonio Morán, Jordi Arnaiz, Juanjo Moreira, Esteban Rodríguez, David Sánchez, Juan Hernández, Juan Montilla, Antonio Bonet, Ricardo Sánchez.

Dirección: Christophe Lefebvre, Rogelio Oficialdegui, Jaume Roquet, Jordi Cervantes, Xavier Boncompte.

1. **Nombramiento de Resp Servicios informáticos.**

El Sr. Manuel Exposito, ha sido nombrado responsable de los servicios informáticos para las plantas de Sant Cugat, Iasi (Rumania), Izmir (Turquia), Seixal (Portugal), Blonid (Polonia) y Bescharge (Luxemburgo), estas tareas las realizará desde nuestra planta.

2. **Informe Mensual de Julio y Agosto.**

• **Absentismo.**

Absentismo de planta en el mes de Julio 7,12% (enfermedad común 4,7%).
0 Accidentes laborales con baja en el mes.

Absentismo de planta en el mes de Agosto 6,31% (enfermedad común 4,1%).
0 Accidentes laborales con baja en el mes.

• **Calidad .**

15 PPMs en DFP1 en Julio, 0 PPMs en DFP1 en Agosto, Acumulado anual 33 PPMs
207 PPMs en DFP3 en Agosto, 484 PPMs en DFP3 en Agosto, Acumulado anual 294 PPMs

• **Producción.**

DFP1	Realizado Julio	Target		Agosto	Target
Bombas/Día	3.593	3.500	Bombas /mes	7.584	9.500
DFP3					
Bombas/Día	1.314	1.300	Bombas/Día	879	1.300

Los targets previstos para el mes de Septiembre son los siguientes:

Línea 1: 2.200 Bombas/día

Línea 2: 800 Bombas/día

Total DFP1 = 3.000 Bombas /día

Línea DFP3: 1.400 Bombas/día.

Entregas de Kits a la planta de IASI, 550 Kits/día, lo que se traduce en volumen para taller DFP3 1950 piezas/día.

• **Formación.**

Se están cumpliendo los objetivos previstos para este año, aunque estamos por debajo de lo realizado en año pasado.

El Comité señala que hay personal eventual que no ha realizado la formación básica ni tan siquiera sobre Seg y Salud, la Dirección dice que si hay algún caso se mirará porque desde luego no es correcto, solo en los casos de personal que haya estado hace poco tiempo en la compañía no se ha dado formación, pero a los nuevos contratos se les ha de dar como mínimo la formación básica.

• **Proyectos de Ingeniería y mantenimiento.**

Hay previsto un plan específico para reparar los problemas que están sucediendo en las máquinas IMAS de DFP1 y DFP3, se han de poner en marcha los mantenimientos de nivel 3, que se dejaron de realizar hace unos meses.

A su vez se han realizado diferentes trabajos de reparación de pavimento en las salas blancas de montaje, nueva señalización de pasillos, y eliminación de orificios, se está llevando a cabo la pavimentación de la futura área de mecanizado de DFP6, mejora de las acometidas eléctricas y el pintado de pasillos en mecanizado.

A su vez para cumplir los estándares de limpieza que nos exige Hyundai, se ha puesto en marcha el estándar de limpieza de las "5 S" en diferentes áreas de la empresa.

Se está evaluando proveedores para cambiar el sistema de alumbrado de mecanizado y montaje y reducir el consumo energético, mejorar el alumbrado de oficinas, instalar variadores en las torres de refrigeración, y mejorar la eficiencia energética de los compresores de aire comprimido.

Se quiere reorganizar el flujo de movimiento de materiales de DFP1, se está en lanzamiento de la bomba HMCu de la cual este mes se han de entregar 800 unidades, con un estándar de limpieza y calidad mucho más elevado que el que hemos tenido hasta ahora.

Se ha de realizar un nuevo diseño de la bomba de DAI para motores (Stop-Start) que son aquellos que se desconectan cuando no hay uso de los mismos, no pasando por ralenti y encienden en el momento que se pulsa el acelerador de forma automática, teniendo la bomba que sufrir muchas mas paradas y encendidos de los previstos.

El proyecto RSA DFP1.15 sigue adelante habiéndose fabricado la primera unidad esta semana, este es un lanzamiento fundamental para esta planta ya que su volumen da carga de trabajo para los próximos años, como establece el siguiente cuadro de previsión de fabricación:

PREVISIÓN DE VOLUMEN PARA LA BOMBA DFP1.15

Años	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Volumen (miles de unidades)	106	158	363	398	470	380	170	100

Se traspasa a la planta de Sant Cugat todo el departamento de ingeniería de fase 2 de la bomba DFP1 (anteriormente repartido entre Gilligan y Blois), como ya estaba el de la bomba DFP3, dando así más valor añadido a esta planta y mejorando las posibilidades de actuación en la puesta en marcha de la nueva bomba DFP1.15.

A su vez se esta trabajando en un proyecto para internalizar (volver a fabricar dentro de la planta) los cuerpos de aluminio de la bomba DFP1.15.

3. Situación Delphi a nivel mundial.

Delphi tiene previsto tener como fecha de salida del Cap. 11 a primeros del mes de octubre, pasado a partir de ese momento a ser una empresa que no cotizará en bolsa y pertenecerá a 5 sociedades privadas, (General Motors, Fondos de reserva, y tres grupos inversores)

Estos últimos han realizado la contratación de un grupo de expertos para que realicen un análisis de la compañía y alguno de estos expertos se prevé que posteriormente pertenecerán al consejo de administración de la compañía.

4. Prejubilaciones.

A día de hoy no hay dinero para prejubilaciones, si bien se intuye que cuando salga la compañía del Cap.11, pueden aparecer fondos para llevar a cabo jubilaciones, de todos modos hasta octubre no habrá información al respecto.

5. Contratación.

Aún no esta definido de forma concreta que volumen de personal eventual se va a renovar, se prevé que algunos de los contratos se renovarán pero a día de hoy no pueden asegurar el volumen de personas, para final de año la previsión es no tener personal eventual.

6. Situación Sala Comité.

El Comité de Empresa traslada su inquietud por que existe un problema de espacio en el momento que todos los miembros del mismo junto con los delegados sindicales quieran reunirse en la sala que se ha destinado para el Comité, ya que su dimensión no lo permite de forma eficiente.

La Dirección de la Empresa, dice que mirará el tema, si bien esta abierta que se use cualquier otra sala por parte del Comité de empresa si en un momento concreto y puntual en la sala de la que dispone no caben todas las personas que hayan de reunirse.

7. Problemas de limpieza los fines de semana.

El Comité de Empresa reclama que con carácter inmediato se solucione el problema que se está dando con el servicio de limpieza los fines de semana, en el que los servicios no se están llevando a cabo, generando una situación insostenible y que se ha de corregir.

La Dirección de la Empresa, dice que analizará lo que ha sucedido ya que entiende que el servicio se ha de dar con normalidad.

8. Reunión Org y Producto.

El Comité insiste en su petición de una reunión de la Comisión de Org y Producto para tratar los temas de movimiento de maquinaria, proyectos de futuro con mas detalle, y evolución de nuestra planta y la planta de lasi, a su vez tratar el tema que está pendiente de nuestro convenio de analizar la posibilidad de trabajar en jornada de lunes a viernes.

La Dirección está realizando un estudio al respecto de este tema, y próximamente se pondrá la fecha a la reunión para tratar los temas expuestos.

9. Problemas con utensilios de cocina.

Tras haber solicitado en infinidad de ocasiones en el seno de la comisión de comedores que se reparen algunas máquinas de la cocina, el Comité de Empresa, insta a la Dirección en la reunión mensual a que se remedie esta situación lo antes posible, ya que no funcionan correctamente ni la máquina de pelar las patatas ni una de las neveras.

Sant Cugat del Valles, a 22 de Septiembre de 2009