

REUNIÓN DEL COMITÉ CON LA DIRECCIÓN DE 30-06-09

Asistentes:

Comité: J. Antonio Morán, Jordi Arnaiz, Juanjo Moreira, Esteban Rodríguez, Carlos Puchol, Juan Hernández, Alonso Caballero, Luis Prieto, Antonio Bonet, Jesús Mora.

Dirección: Cristophe Lefebvre, Rogelio Oficialdegui, Joan Castan, Jordi Cervantes.

1. Auditorias de PSA y HMC.

El Director General inicia la reunión, explicando los resultados de las dos auditorías que hemos tenido durante las últimas semanas, en ambos casos los resultados han sido negativos.

Habiéndonos considerado como una planta con un gran deterioro calidad con calibres sin etiqueta correcta, sin SPC completados de forma adecuada, sin cumplir con el mantenimiento de nivel 1, que no cumple con los estándares de limpieza necesarios en las salas blancas, con material no conforme sin identificar de forma correcta y que tiene 20 años de atraso no viendo posibilidad en un futuro inmediato de variar esta imagen, por lo que han llegado a cuestionar la continuidad de mantener acuerdos de mercado con Delphi.

Ante esta situación crítica, la Dirección ha diseñado un plan de acción para mejorar la planta, y considera que la reedición del manual de nivel funcional que está pendiente, es una oportunidad para clarificar que tareas ha de realizar cada trabajador, evaluando las necesidades de cada uno, para poner en marcha un proceso formación para reeducar en un nuevo enfoque de conducta hacia la limpieza constante y el mantenimiento de las instalaciones y participación en grupos de mejora.

Se mantienen los niveles de producción existentes hasta la fecha, ya que esto es una advertencia pero que se ha de tomar en serio, ya que habrá una próxima auditoría para evaluar las mejoras el próximo día 8 de Julio.

Por parte del Comité de Empresa, se expone, que la actual situación era de esperar, ya que desde hace más de un año este Comité viene reunión tras reunión advirtiendo que los estándares de limpieza de calidad y de mantenimiento de la maquinaria y instalaciones se van degradando, existe una clara falta de organización que unida a una reducción de gastos que ha afectado al mantenimiento ha degenerado en la actual situación, y que por más que se quiera engañar a los clientes realizando un zafarrancho de limpieza días antes de las auditorias, en estas salen los defectos que todos conocemos y que ya estaban identificados.

Esta misma plantilla, con el actual director general de director de producción hace tres años, convirtió esta planta en planta excelencia mundial, y logro seis meses consecutivos de ppm a cero, lo que demuestra la capacidad de nuestros trabajadores siempre que se le den los medios necesarios, pero se ha preferido producción a limpieza a mantenimiento y a calidad por parte de la actual Dirección, lo que nos lleva a la actual situación.

Los trabajadores de la planta somos los primeros interesados en pasar con éxito estas auditorías ya que con ellas, podemos lograr que esta empresa tenga un futuro más claro, pero necesitamos que la Dirección nos de las herramientas necesarias para poder efectuar nuestro trabajo con calidad, realizando la limpieza que corresponda y el mantenimiento de las instalaciones, reparando la maquinaria que se averié con diligencia.

2. Proyectos de futuro

Ante la pregunta del Comité sobre cómo está la actual situación de los proyectos que hay de cara al futuro, se abre un debate.

DFP1.15 – Es un nuevo proyecto de bomba DFP1 en el que está trabajando ingeniería y que está pendiente de validación de Renault, se espera que se tome una decisión sobre el mismo a mediados del mes de Julio, es una bomba que sustituiría la DFP3 de Renault en algunos modelos de motor ya que superaría la Euro V, pero hasta que no se clarifique si Renault acepta esta proyecto no se empezará a hablar de volúmenes, ya que es para un motor que su punta de lanzamiento es de cara al 2011.

DFP6 – Sobre este proyecto se continua con la misma estrategia, teniendo asignado Sant Cugat la fabricación de algunos componentes, iniciaremos en breve la fabricación de ejes y zapatas para esta nueva bomba.

3. Informe Mensual de Mayo.

• Finanzas.

| | | <u>Previsto Mes</u> | <u>Real Mes</u> | <u>Prev. Junio</u> |
|--------------------------|------|---------------------|-----------------|--------------------|
| Unidades vendidas | DFP1 | 50.408 | 51.655 | 64.795 |
| | DFP3 | 34.864 | 36.035 | 39.536 |
| Ventas (miles de euros) | | 12.544 | 12.370 | 14.994 |
| OI (miles euros) | | -1.087 | 539 | -891 |
| OI net del manuf contrat | | -1.983 | -573 | -1.795 |

Este mes se ha cumplido el Forecast, después de muchos meses sin lograr cumplir los objetivos, lo que identifica que los volúmenes necesarios de producción para soportar los gastos fijos de la planta esta entorno a la venta de 12 millones de euros, habiendo logrado un cierto equilibrio entre venta y gastos que junto al contrato de manufacturing permite que los resultados del mes no sean negativos.

De todos modos si no fuese por el contrato de manufacturig la planta en los cinco primeros meses del año llevaría unas pérdidas acumuladas de unos 15 millones de euros.

• Absentismo.

Absentismo de planta 7,66% (enfermedad común 5,8%).
2 Accidentes laborales con baja en el mes.

- **Calidad.**

20 PPMs en DFP1 (2 bombas de Renault)
205 PPMs en DFP3 (1 bomba de PSA y 5 bombas de DAI)

Acumulado anual 38 PPMs
Acumulado anual 223 PPMs

- **Producción.**

| | |
|-------------|----------------|
| DFP1 | Realizado Mayo |
| Bombas/Día | 2.466 |

| | |
|-------------|-------|
| DFP3 | |
| Bombas/Día | 1.024 |

4. **Situación Delphi a nivel mundial.**

Hay varias fechas significativas para la resolución definitiva de la situación de Delphi a nivel mundial:

Día 12 de Julio, fecha límite estipulada por el juez de quiebras de estados unidos para que los posibles interesados en la compra de Delphi presenten una oferta definitiva.

Día 15 de Julio, se evalúa si se aprueba por el juzgado de quiebras el plan presentado por General Motors, dicho plan nos afecta directamente ya que incorpora una partida de 2.500 millones de dólares para lograr la salida de Delphi del Cap.11, ya que existen compromisos entre ambas compañías de los que se ha de liberar GM, para lograr salir de la quiebra, dicha cantidad es la que hay acordada entre el tesoro estadounidense, Delphi, GM y Platinum, pero está supeditado a la aprobación del juez.

Día 23 de Julio, fecha en la que se evalúan las diferentes ofertas que allá para la compra de Delphi, entre ellas la que tienen acordada Delphi y Platinum, y se decidirá por parte del juez cual es la resolución definitiva, entre ellas está la posible entrada en el Cap 363. liquidación de la compañía en partes a los posibles compradores para cumplir con los pagos a los acreedores.

5. **Formación personal de Rumania y traslado de maquinaria.**

Durante las próximas semanas tendremos en nuestras instalaciones a diferentes ingenieros y preparadores de la planta de Rumania, para formarse en el manejo de maquinaria que será trasladada a la planta de IASI, toda esta maquinaria ha sido vendida al precio de mercado estipulado, y es maquinaria que en su mayor parte está en desuso en la planta o se ha adaptado expresamente para la fabricación en IASI.

La maquinaria que se trasladará es la de la siguiente relación:

- 1 máquina Junker (Quit Point) que estaba parada en la sección de ejes.
- 1 máquina Kadia, la que lleva parada meses en la sección de cabezal hidráulico DFP3.
- 1 máquina Bahamuller, que también lleva parada un tiempo en la sección de cabezal hidráulico DFP3.
- 1 centro de filtrado Novotecnic, el número tres, que también estaba parado.
- 1 máquina Grob, de las que tenemos paradas en la zona de cabezal hidráulico DFP1.
- 1 máquina Imas, la que se ha estado adaptando para la fabricación de DFP3 para HMC.

6. **Uso de la subcontrata Formel D.**

Por parte del Comité de Empresa se exige a la Dirección que se estipule un plan para la eliminación del uso de la empresa subcontrata Formel D en la planta de Delphi, ya que de ser necesario realizar estas tareas de manera permanente, se han de cubrir con personal de la propia compañía, y de lo contrario se ha de clarificar cuánto tiempo van tenerse que realizar este tipo de trabajo para evaluar si es necesario el uso de una empresa externa o bien pueden ser realizados por personal de la propia compañía.

La Dirección de la Empresa, ha expuesto que hay un plan para la eliminación de esta subcontrata en las tareas que se realizan de forma más continua, con son el control sping y el piscineo de bombas, en el primer caso si no se puede eliminar el puesto tras las vacaciones de verano esta tarea, se realizará con personal de Delphi, y en el caso del piscineo, se está hablando con PSA para que permita su eliminación.

7. **Situación Sala Comité.**

El Comité de Empresa traslada su malestar por el retraso en el traslado definitivo a la sala del comité, ya que hace mucho tiempo que está instalado de forma temporal en un aula de formación que no está adaptada a sus necesidades y con la documentación embalada en cajas, lo que impide un desarrollo normal de sus tareas, por lo que exige una solución inmediata o se verá obligado a tomar medidas para que se cumpla lo estipulado legalmente.

La Dirección de la Empresa, explica que por diversos motivos el tema es cierto que se había retrasado pero que a partir de mañana mismo se iniciará el traslado del despacho de formación a la zona de debajo de planta y se adaptará la sala para el Comité de Empresa.

8. **Situación Calendario especial para los trabajadores temporales.**

El Comité de Empresa solicita a la Dirección que presente el calendario laboral por el cual se van a regir estos trabajadores, el cual ha de tener un número de horas que cuadre con lo estipulado en nuestro convenio colectivo, y este ha de ser acordado con los representantes de los trabajadores no pudiéndose poner de forma unilateral por parte de la empresa.

La Dirección de la Empresa, entiende que este calendario se ha de acordar, y por supuesto a de cumplir con el número de horas recogido en el convenio, en el cual se comparará con días el exceso de horas semanales que realizan y en los próximos días lo presentará para que lo acordemos.

9. **Prejubilaciones.**

La Dirección informa de que ya hay acordadas con 25 personas su prejubilación, y que esperan llegar a 32 personas que han de ser prejubiladas antes de final de este mes de julio.