

# REUNIÓN DEL COMITÉ CON LA DIRECCIÓN DE 21-12-09

Asistentes:

**Comité:** J. Antonio Morán, Jordi Arnaiz, Helena Figuerola, Esteban Rodríguez, David Sánchez, Albert Carrillo, Jorge Tamayo, Antonio Bonet, Jesus Mora.

**Dirección:** Rogelio Oficialdegui, Jaume Roquet, Celia Monte.

## 1. Informe Mensual.

### • **Análisis de perspectivas con visión de lo realizado en el año:**

#### ➤ **Perspectiva económica.**

No se ha logrado la rentabilidad presupuestada, principalmente por el impacto de la caída de la demanda del primer semestre del año, se han de mejorar los inventarios, y el RAW de la DFP3.

#### ➤ **Perspectiva de Clientes.**

Se ha mejorado sustancialmente la entrega a los clientes, lo que nos ha permitido un ahorro importante en transportes urgentes, hay que mejorar en procesos como HMCU y PSA10C, el sistema de calidad no es estable, se ha mejorado la imagen de Sant Cugat de cara a los clientes.

#### ➤ **Perspectiva de Procesos.**

Se han mantenido todas las certificaciones de calidad, seguridad y medio ambiente, se ha mejorado el mantenimiento, el absentismo se ha reducido levemente, quedan pendientes mejoras en calidad y seguridad, la productividad a sido baja durante todo el año, pero se ha mejorado en el último trimestre.

#### ➤ **Perspectiva de Recursos.**

Se ha reducido de forma importante el volumen de plantilla, aunque se ha cumplido el objetivo en formación, hay mucha desigualdad entre indirectos y directos, ha habido un cambio en la comunicación importante.

#### ➤ **Conclusión.**

El año en su conjunto ha sido mejor que el 2008, se ha notado mucho el impacto de la caída de demanda los primeros meses del año, se han de mejorar muchos aspectos de cara al año 2010.

### • **Plan de carga de trabajo para los próximos años:**

Se presenta una grafica ilustrativa de la carga de trabajo ya contratada para los próximos años que llega hasta 2018, donde se da una visión de por donde se prevé que avance el mercado, estableciendo una línea de volumen de entorno a 1 millón de bombas para la planta de Sant Cugat, en la que el principal problema es que lasi ha de fabricar un volumen muy importante, que de no lograrlo si está firmado podemos tener que asumirlo nosotros, ya que para 2011, hay contratadas hasta 2 millones de bombas.

### • **Absentismo.**

Absentismo de planta en el mes de Julio 8,12% (enfermedad común 6,2%).

El índice de gravedad por el que se miden los accidente laborales está en el 0,35 anual, algo inferior al año pasado pero lejos del objetivo.

### • **Calidad .**

27 PPMs en DFP1 (2 bombas de RSA), 34 PPMs en el acumulado del año.

52 PPMs en DFP3 (1 bomba de DAI y 1 de HMC), 189 en el acumulado del año.

### • **Producción.**

<b>DFP1</b>	Realizado Nov.	Target
Bombas/Día	2.537	3.000
<b>DFP3</b>		
Bombas/Día	1.214	1.400

Los targets previstos para el mes de Diciembre son los siguientes:

Línea 1: 2.575 Bombas/día

Línea 2: 500 Bombas/día

Total DFP1 = 4.575 Bombas /día  
Línea DFP3: 1.500 Bombas/día.  
Entregas de Kits a la planta de IASI, 2100 piezas/día.  
Entregas de Kits a la planta de India, 2500 Kits en el mes de Diciembre.

- **Formación.**

Hay un gran desequilibrio entre la formación del personal indirecto y el personal directo, que hay que solventar, no se está cumpliendo el objetivo del personal directo.

- **Proyectos de Ingeniería y mantenimiento.**

Hay puesto en marcha un proyecto para la mejora del consumo energético en diferentes zonas de la empresa.

Lanzamientos previstos;

**HMCU**; se sigue trabajando en la mejora de este lanzamiento, en principio iba a ser un bajo volumen y ha crecido significativamente lo que nos está dando mas problemas.

**DAI SSA**; nuevo modelo de Daimler de bomba que es para motores con arranque parada, constante de forma que se optimiza el consumo, se iniciará con un volumen de entrega de 400 unidades en febrero de 2010.

**RSA 1.15**; el lanzamiento de este nuevo modelo para Renault esta previsto para marzo del 2010.

## 2. **Prejubilaciones.**

Ha llegado la resolución sobre la solicitud de ampliación del periodo de aplicación del expediente de prejubilaciones aprobada.

Se ha logrado un pequeño volumen de dinero para poder llevar a cabo un número de unas 12 prejubilaciones de directos

## 3. **Uso de personal de Ferrosell.**

El Comité de Empresa, expresa su malestar y preocupación por el hecho de que en alguna ocasión se haya hecho uso de algún trabajador de ferrosell para realizar tareas en el departamento de expediciones o almacén de aceites, en ningún caso se puede aceptar que este personal realice este tipo de tareas.

La empresa, estudiará que ha sucedido para evitar que esto vuelva a suceder.

## 4. **Cambios de grupo a final de año.**

El Comité recuerda que la empresa se comprometió a mantener en su turno durante tres semanas, si lo requieren aquellos trabajadores que se les notifique el cambio de grupo en estos días, ya que se han de organizar su vida personal para adaptarla a lo previsto.

La Dirección, entiende que esto es así, ya que está recogido en el convenio.

Sant Cugat del Valles, a 21 de Diciembre de 2009